



# NAO 2021-2022 : **VOS REVENDICATIONS**



**Décembre 2021**

En s'appuyant sur les résultats de la consultation lancée début décembre, l'Ugict CGT Degrémont Suez a élaboré la liste de ses revendications qu'elle portera auprès de la direction ce 22 décembre.

Nous tenons à vous remercier pour votre participation à cette consultation. Nous reviendrons vers vous avec les propositions de la Direction pour recueillir vos avis

## **LES REVENDICATIONS**

Les principales revendications portées par l'Ugict CGT Degrémont Suez sont :

### **α Rémunération :**

- **Augmentation Générale de 2.8%** et **Augmentations Individuelles de 3%**
- Une **prime pour tous les non-cadres** au même titre que les parts variables des cadres
- Des **enveloppes d'augmentation dédiées** pour entre autres réduire les disparités de salaires, permettre aux salariés non augmentés depuis 3 ans de bénéficier d'une revalorisation, ...
- La reconduction de **l'indemnité kilométrique vélo** cumulable avec le remboursement des transports en commun et l'adhésion de l'entreprise au programme de mobilité douce Véligo.
- La revalorisation des **tickets restaurants** et de la participation au **restaurant d'entreprise**
- La revalorisation des **frais de déplacement**

### **α Temps de travail :**

- La renégociation de **l'accord télétravail**
- L'amélioration de la visibilité et de l'estimation de la **charge de travail**
- La constitution d'un **groupe de travail** consacré au temps de travail

### **α Partage de la valeur ajoutée :**

La négociation d'un nouvel accord d'intéressement et de participation en considérant un réel partage de la valeur ajoutée.

### **α Egalité professionnelle :**

- Une **enveloppe d'augmentation dédiée** à la réduction des écarts de salaires entre les femmes et les hommes
- Un ensemble de mesures liées à la **parentalité**

### **α Qualité de vie au travail**

- La mise en place d'un **groupe de travail** pour réfléchir à **l'amélioration des espaces de travail** sur l'ensemble des sites de l'UES Degrémont.
- Un ensemble de mesures pour améliorer la qualité de vie en télétravail telle que l'application du **droit à la déconnexion**, la **formation** des managers, la fourniture effective de **matériel informatique...**

## **DETAIL DES REVENDICATIONS ET RESULTATS CONSULTATION**

Vous pouvez consulter **le détail des revendications, leurs explications ainsi que les résultats de notre consultation** en vous rendant sur notre site internet ou en flashant le QR code ci-dessous.

<https://cgtdegremonsuez.reference-syndicale.fr/>



[cgtdegremonsuez@gmail.com](mailto:cgtdegremonsuez@gmail.com)

<https://cgtdegremonsuez.reference-syndicale.fr/>

<https://www.facebook.com/cgtdegremonsuez>