

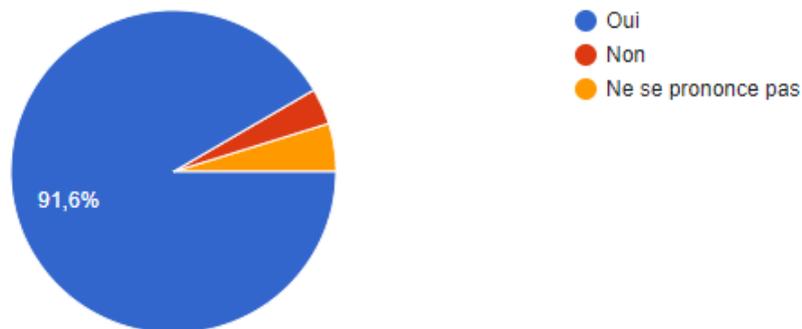
Résultats de la consultation des salariés dans le cadre des NAO 2021 - 2022

Un panel représentatif de salariés a répondu à cette consultation lancée par l'Ugict CGT Degrémont Suez. Ce sondage n'est pas clos à ce jour.

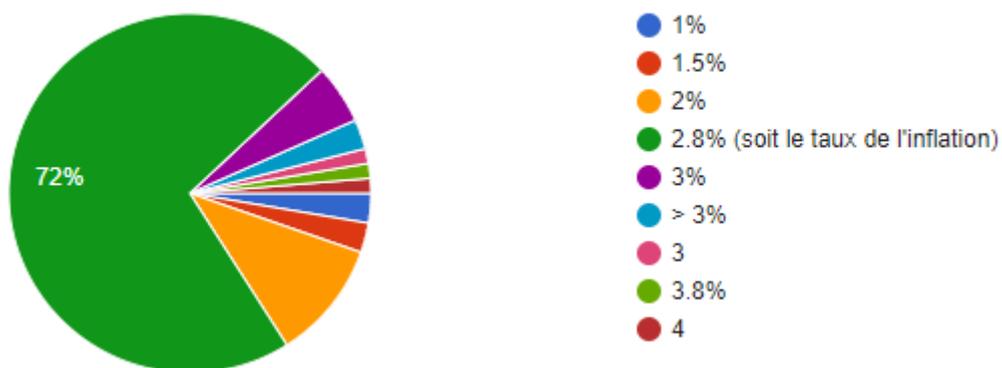
Les résultats sont les suivants :

LA REMUNERATION

La forte inflation (2.8% - source INSEE novembre 2021) qui marque l'année 2021 justifie-t-elle la mise en place d'une augmentation générale ?



Si oui, quel pourcentage d'augmentation générale vous semblerait approprié ?

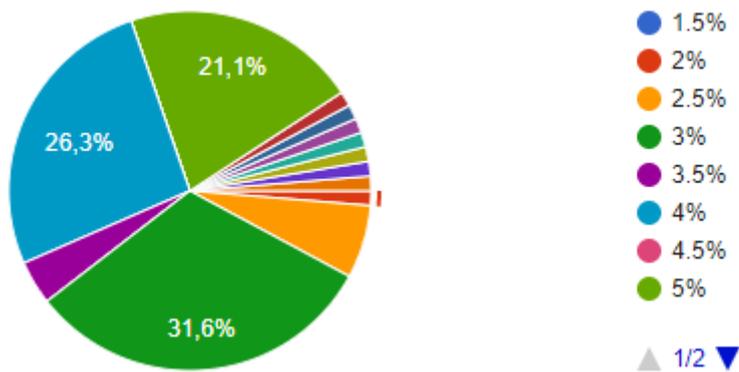


Concernant les augmentations individuelles, considérez-vous qu'aujourd'hui elles reflètent :

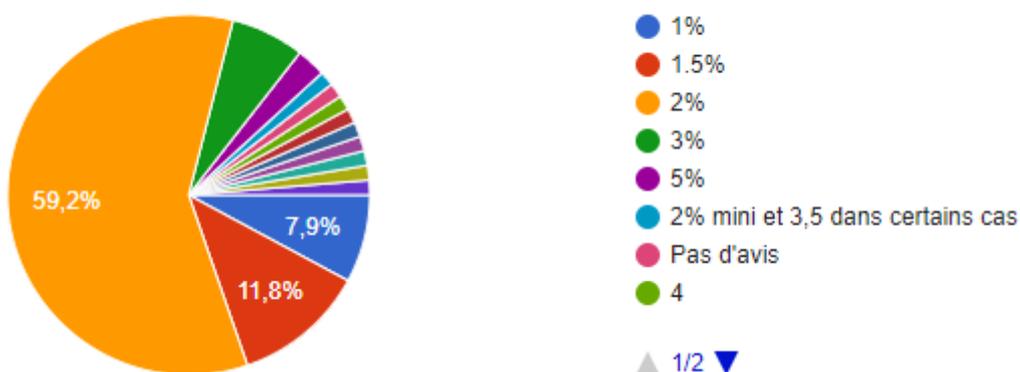
Réponses classées ci-dessous par ordre décroissant (1 = plus fort taux de réponses)

1. La décision/répartition arbitraire du management, déconnectées des performances réelles
2. L'implication, l'engagement
3. Les efforts fournis
4. Les compétences
5. Le budget limité ne peut que conduire à des arbitrages

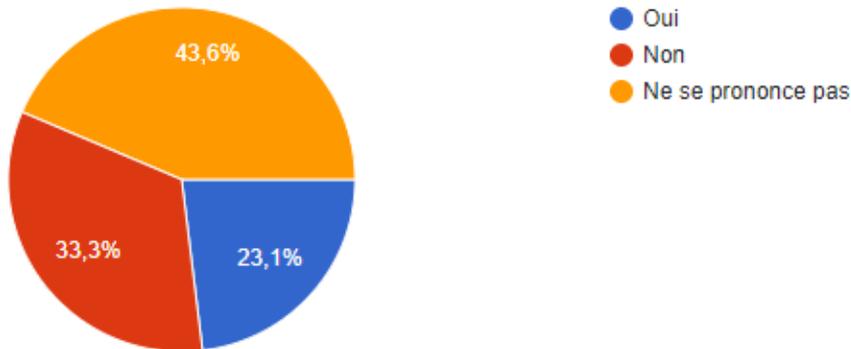
Quelle enveloppe budgétaire souhaitez-vous pour les augmentations individuelles ?



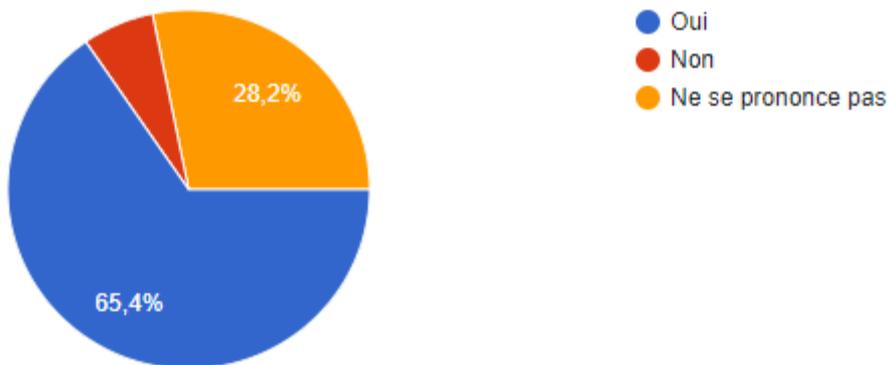
Quel seuil minimum pour cette augmentation individuelle ?



Souhaitez-vous la suppression des parts variables avec intégration du pivot dans votre salaire annuel, en ne conservant qu'une part variable de 0-5?



Souhaitez-vous que les non cadres bénéficient de primes du même type que les parts variables des cadres?

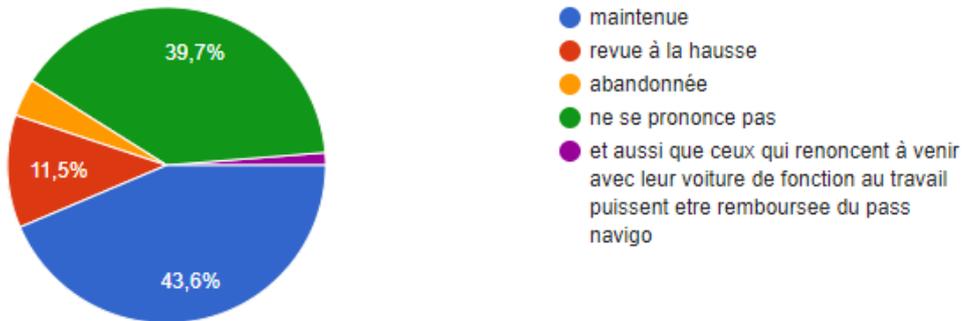


Chaque année la Direction alloue des budgets supplémentaires et spécifiques. Selon vous quelles spécificités nécessitent l'attribution d'une enveloppe ?

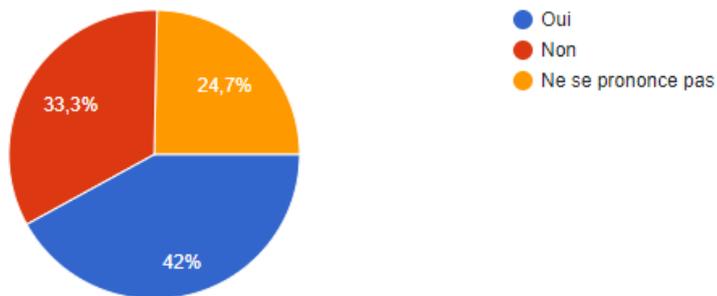
Réponses classées ci-dessous par ordre décroissant (1 = plus fort taux de réponses)

1. Réduction des disparités de salaires pour un même indice de la convention collective
2. Salariés non augmentés depuis 3 ans ou plus
3. Promotions
4. Passage cadre
5. Réduction des écarts de salaire entre ancien et nouvel embauché

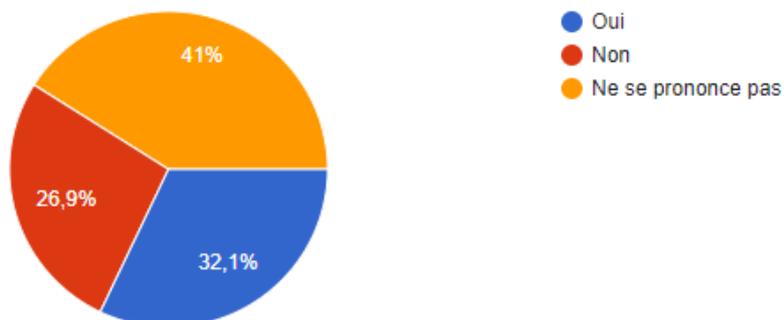
Trajets quotidiens : souhaitez vous que l'indemnité kilométrique vélo cumulable avec le remboursement des transports en commun soit:



Pensez-vous qu'il soit nécessaire de revaloriser la part employeur des tickets restaurants ?



Pensez-vous qu'il soit nécessaire de revaloriser la participation de l'employeur au restaurant d'entreprise?



LE TEMPS DE TRAVAIL

Qu'est-ce qui selon vous impacte négativement votre temps de travail ?

Réponses classées ci-dessous par ordre décroissant (1 = plus fort taux de réponses)

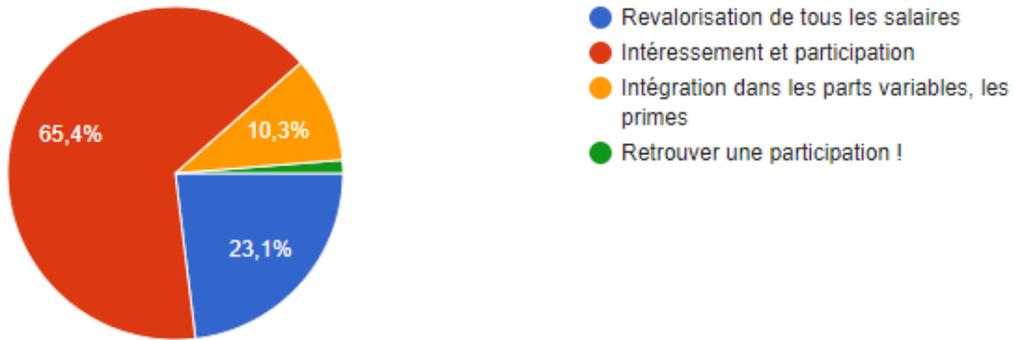
1. La charge de travail
2. La saisie administrative
3. Les processus
4. Les outils, la numérisation
5. Le flex-office
6. L'organisation du travail
7. Le tutorat, la formation des nouveaux arrivants
8. Le manque de formation
9. Le télétravail

Que proposeriez-vous pour mieux gérer votre temps de travail ?

- Plus de télétravail (3 jours au moins) et plus flexible
- Recrutement pour diminuer la charge de travail et le temps
- Meilleure visibilité, estimation de la charge de travail
- Ressources adaptées aux tâches
- Accorder plus de délais pour réaliser les tâches
- Moins de reporting, d'administratif
- Des outils informatiques adaptés aux besoins des équipes
- Retour à des bureaux cloisonnés

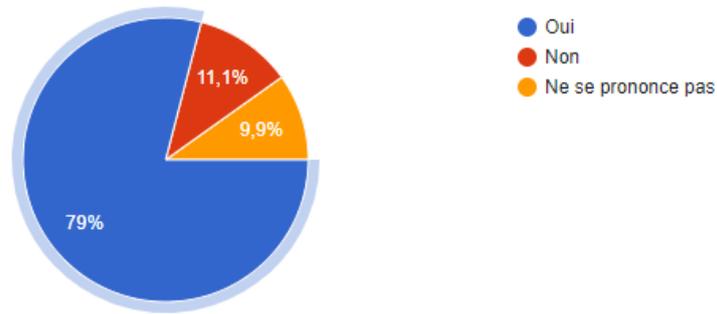
LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE

De quelle manière la performance globale (les résultats) de l'entreprise doit-elle être distribuée ?



L'EGALITE PROFESIONNELLE

L'allocation d'une enveloppe d'augmentation dédiée à la résorption des écarts de salaires entre les hommes et les femmes a niveau de qualifications équivalent est-il pour vous pertinent?



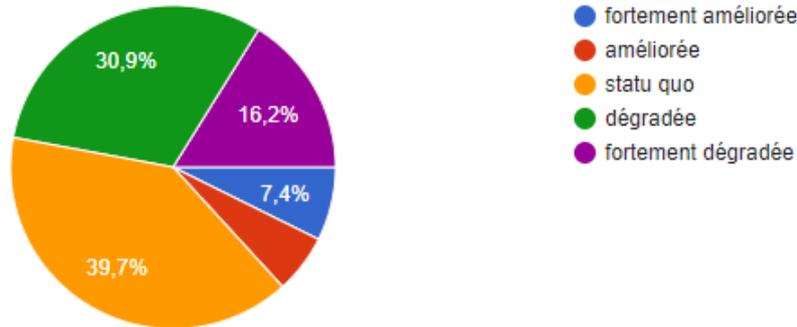
Pour permettre aux salariés parents (représentant 2/3 des salariés de notre UES) de mieux concilier l'équilibre vie professionnelle et privée, quelles mesures souhaiteriez-vous ?

Réponses classées ci-dessous par ordre décroissant (1 = plus fort taux de réponses)

1. *La création de place en crèche d'entreprise*
2. *La rémunération totale des jours « enfants malades »*
3. *L'augmentation du nombre de jours « enfants malades » de 4 à 6*
4. *La mise en place de chèques CESU pour la garde d'enfants*
5. *La mise en place de compensation financière type primes pour l'aide à la garde d'enfants dans le cadre des déplacements*

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Suite au passage au flex-office, considérez-vous que votre qualité de vie au travail a été :

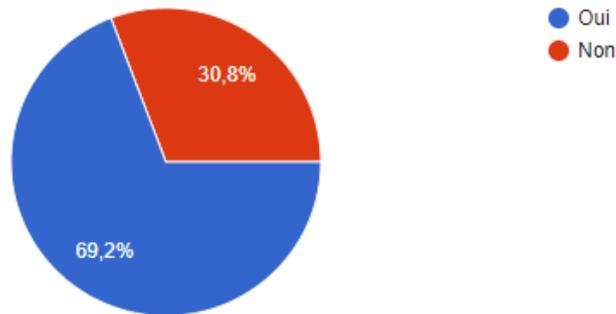


Quels seraient les moyens à mettre en place pour améliorer votre qualité de vie au travail ?

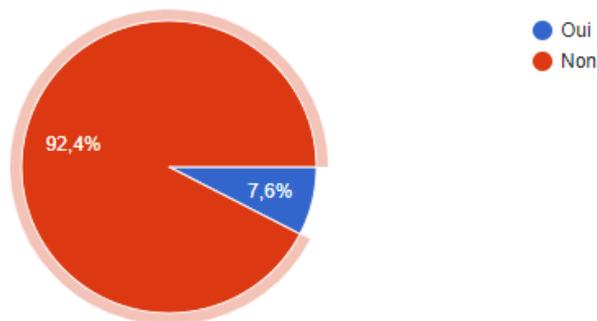
Réponses classées ci-dessous par ordre décroissant (1 = plus fort taux de réponses)

1. Augmentation du nombre de bulles, de petites salles de réunion
2. Fourniture de double écran pour tous
3. Installation de plantes dépolluantes
4. Revenir à un bureau personnel
5. Meilleure isolation acoustique des bureaux
6. Mise en place de cloisons
7. Organisation, par l'entreprise, d'événements festifs
8. Meilleure gestion de la température ambiante
9. Fourniture de matériel informatique de meilleure qualité (par exemple, nombreuses stations d'accueil en panne)
10. Meilleure gestion du renouvellement de l'air
11. Fourniture de casque à réduction de bruits
12. Mise en place de portes manteaux
13. Embellissement des espaces communs
14. Plus de télétravail

Le télétravail est maintenant la norme pour beaucoup d'entre nous. L'accord Groupe prévoit de fournir les équipements informatique nécessaire pour travailler chez vous: ordinateur, clavier, souris, écran. Disposez-vous de l'ensemble des équipements pour faire votre travail?



Avez-vous fait une demande de matériel informatique qui vous a été refusée par l'entreprise ?



Quels seraient les moyens à mettre en place pour améliorer vos conditions de travail lorsque vous êtes en télétravail ?

- Application du droit à la déconnexion
- Plus de confiance de la part de la hiérarchie
- Fourniture ou financement de mobilier par l'entreprise notamment fauteuil ergonomique
- Fourniture de station d'accueil pour le lieu de télétravail
- Augmentation du plafond de l'indemnité de 20€/mois