



DECLARATION CGT A LA DIRECTION DU GROUPE SUEZ

Mme SOUSSAN,

Le Nouveau Suez est créé, vous arrivez dans une organisation fraîchement installée, que vous n'avez pas décidé !

L'organisation est au service de la stratégie, et la stratégie doit être cooptée par les « propriétaires » du Groupe (le Consortium), mais pour que celle-ci fonctionne, les axes de développement doivent être en corrélation avec les aspirations des salariés et se baser sur un dialogue social fort.

Nous attendons de vous un projet ambitieux visant une croissance et un développement rapide du nouveau Suez bénéficiant à l'ensemble des parties prenantes, socialement responsable et relevant les défis environnementaux.

Au-delà du caractère difficile de la séparation des effectifs et activités entre Véolia et Suez, les pertes de contrats, le peu de vision de l'avenir et le contexte économique (inflation, pouvoir d'achat...) tendent la relation sociale dans le Groupe !

Les salariés ne comprennent pas pourquoi Suez ne répond pas à certains contrats qui sont pourtant rentables, historiques, innovants et porteurs dans l'avenir ; qu'autant de marchés sont perdus et très peu gagnés par manque de proximité avec le client, alors que les Directions nous annoncent que la partie commerciale va bien !

Madame SOUSSAN, derrière tous ces contrats, n'oubliez pas qu'il y a des femmes et des hommes ainsi que leurs familles qui subissent vos choix stratégiques !

Nous vous rappelons que le Groupe n'est pas composé uniquement d'investisseurs avec une politique capitaliste ! Les salariés ont déjà payé un lourd tribut avec l'OPA et la crise sanitaire sans précédent ! L'érosion des effectifs salariés et des compétences issus de cette OPA et de la stratégie actuelle amène de plus en plus de dérive dans le fonctionnement des services.

Le flex office, le turn over, et les surcharges de travail avec des recours accrus de prestataires externes engendre une hausse des risques psychosociaux.

Les salariés subissent de plein fouet l'inflation que les dernières NAO sont loin de pouvoir compenser ! Ceux-ci n'auront plus les moyens financiers de venir travailler et de vivre décemment avec des salaires qui ne sont pas en adéquations avec le coût de la vie !

Comment allez-vous répondre à l'urgence de la problématique du pouvoir d'achat ?

Ces interrogations reflètent le mal-être mais également l'impatience de l'ensemble du corps social, sa volonté de se projeter dans l'avenir et d'être partie prenante à la construction, la croissance de ce nouveau Groupe.

