

INFLATION : LA CGT RENVENDIQUE UNE AG POUR TOUS



Mai 2022

CONTEXTE INFLATIONNISTE ET POLITIQUE SALARIALE

Nous le savons tous, l'inflation complique les fins de mois pour de plus en plus de salariés. Elle est aujourd'hui selon l'INSEE, sur un an, à 5.2 %. Le bouclier tarifaire gouvernemental appliqué sur les prix de l'énergie limite pourtant cette inflation mais sera-t-il efficace ?

Les Négociations Annuelles Obligatoires qui ont eu lieu en début d'année ne permettent pas de compenser la perte de pouvoir d'achat des salariés du Groupe Suez.

La Direction du Groupe a décidé de minimiser sa politique salariale et sociale 2022 à un niveau largement insuffisant par rapport à la hausse des prix et des besoins de chacun pour espérer faire face à une inflation pérenne dans le temps.

LA POSITION DE LA CGT SUEZ

La CGT du Groupe Suez s'interroge : Pourquoi est-ce si difficile d'investir dans les salaires de ceux qui créent la richesse de notre Groupe, les salariés ?

Le coût du capital dans notre Groupe ne doit pas entraver les investissements, que ce soit dans nos outils, notre qualité de vie au travail, en Recherche & Développement ainsi évidemment qu'au niveau des salaires.

Dans cette période de transition longue et complexe, la Direction doit donner un signal fort à l'ensemble des salariés du Groupe.

La CGT Suez alerte sur cette inflation structurelle qui va s'installer dans le temps !

A notre sens, tout dispositif éphémère tel que « la prime gilet jaune » ne permettra pas de lutter durablement contre cette perte de pouvoir d'achat. C'est pourquoi, nous avons revendiqué une Augmentation Générale des salaires pour tous quel que soit la catégorie socio-professionnelle.

Nous vous tiendrons informés de l'avancée des négociations.



VOS ELUS ET REPRESENTANTS CGT SUEZ

