

ELECTIONS CSE UES DEGREMONT DU 04 au 06 OCTOBRE 2022



**POUR DEFENDRE NOS METIERS,
NOS DROITS, NOS INTERETS,
VOTONS UGICT CGT !**



Voter aux élections professionnelles vous permet de choisir vos élus au CSE, mais aussi de déterminer la représentativité des organisations syndicales au niveau de votre entreprise.

Les évolutions législatives des dernières années augmentent l'importance de la négociation d'entreprise qui peut primer sur les droits fixés par la Convention collective et par le Code du travail : la fameuse inversion de la hiérarchie des normes. Ces accords déterminent maintenant l'essentiel de nos droits au quotidien, votre vote a donc une importance capitale.

LES ENGAGEMENTS DES CANDIDATS UGICT CGT DEGREMONT SUEZ

- α **Transparence**, avec des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations...
- α **Démocratie**, avec des consultations régulières et la prise en compte de vos revendications et avis notamment lors des négociations des accords
- α **Indépendance** vis-à-vis de la Direction et de toutes instances de la CGT. Nos décisions sont prises uniquement par nos adhérents, en aucun cas, une instance « supérieure » de la CGT peut interférer.
- α **Unité**, avec la recherche en permanence du rassemblement des salariés et des syndicats pour renforcer notre poids face à la Direction
- α **Sérieux et compétence**, les élus Ugict CGT bénéficient de formations régulières et de l'apport d'experts économistes, juristes, managers, chercheurs..., toutes et tous motivés pour soutenir la voix des salariés.
- α **Cohérence** des positions portées à tous les niveaux, en conformité avec nos engagements et nos valeurs
- α **Proximité**, avec des élus présents au quotidien au travail pour intervenir sur les problèmes concrets et vous défendre.

LES PROPOSITIONS DE L'UGICT CGT DEGREMONT SUEZ

Notre liste s'inscrit dans la continuité de l'action menée ces trois dernières années. Pour les 4 prochaines années, nous avons un projet ambitieux pour l'UES Degrémont tant sur le plan social que sur celui de l'environnement.

POUR LE DEGEL DES SALAIRES

Conséquence des crises multiples : Covid 19, guerre en Ukraine, tensions géopolitiques, changement climatique et spéculation : l'inflation explose.

Grâce aux salariés et à leur engagement, l'entreprise fait des profits et est résiliente pendant la crise. Aujourd'hui, engageons le **dialogue** sur l'évolution des salaires, **partageons** la richesse créée pour que chacun puisse traverser cette période difficile. Nous sommes tous touchés par l'érosion du pouvoir d'achat, c'est pourquoi nous revendiquons une **Augmentation Générale** de haut niveau !



LE NOUVEAU SUEZ : IMPACTS SUR NOS METIERS

α Adapter nos métiers



Dans cette **période de mutation** pour le Groupe Suez, nos métiers doivent s'adapter à la toute nouvelle stratégie.

Nous préconisons un audit des métiers, des compétences et des conséquences de la politique de mobilité forcée. Le but : combler les écarts par une politique de formation, d'acquisition ou de transfert pour **maintenir nos capacités à conduire l'ensemble des affaires et à conquérir d'autres**

marchés.

α Anticiper la restructuration

En cet automne 2022, l'avenir du nouveau Suez reste imprécis. Nous savons qu'une **réorganisation** se profile, son impact sur notre périmètre n'est pas connu. Sans être pessimistes ni visionnaires, nous pensons qu'elle sera guidée par une diminution des frais de structure et un accroissement de la rentabilité.

Pour l'Ugict CGT Degrémont Suez, **la rentabilité ne doit pas se faire sur le dos des salariés !**

L'EGALITE PROFESSIONNELLE ET LA DIVERSITE POUR UN RENOUVEAU SOCIAL

L'évolution des femmes dans l'entreprise passe par une politique incitative en faveur de l'**égalité professionnelle**, de la **parentalité** et de la **solidarité familiale**.

La diversité est une force pour l'entreprise, elle génère des gains en productivité, en rentabilité et en innovation. Il faut lancer un **programme dédié à la diversité**.



UNE CHARGE ET UN TEMPS DE TRAVAIL ADAPTES A NOS VIES ET ASPIRATIONS

Une **charge de travail** impossible à accomplir dans un temps de travail raisonnable entraîne un débordement de la vie professionnelle sur la vie privée. Ainsi au sein de l'UES, l'Ugict CGT Degrémont Suez a pu observer des salariés en souffrance.

Voici nos propositions :

- α Agir pour **évaluer et réduire la charge de travail**
- α Obtenir un **droit effectif à la déconnexion** pour réduire l'hyper-connectivité
- α Mieux coordonner le travail au bureau et le **télétravail**
- α Obtenir la mise en place d'actions véritablement efficaces pour **réduire les Risques Psycho-sociaux**



CONVENTION COLLECTIVE DE LA METALLURGIE : EMPECHONS UNE REGRESSION SOCIALE !



Le 7 février 2022, de toutes les OS admises aux négociations nationales, seule la CGT n'a pas signé la nouvelle convention collective de la métallurgie.

Rappelons qu'une convention collective, au même titre que le code du travail, est une garantie de droits sociaux pour tous les salariés.

La déclinaison au sein de l'UES de cette nouvelle convention collective sera négociée juste après les élections professionnelles.

Notre responsabilité est grande **pour éviter une perte de conquits sociaux dès 2024.**

En effet, la Direction pourrait raboter le statut social de l'UES : perte de congés d'ancienneté, de leur vitesse d'acquisition, de congés enfant malade, de la prime d'ancienneté, possibilité de licencier un salarié en arrêt de travail, etc...

Mais le plus grand bouleversement sera le **classement au poste défini et révisable au bon vouloir de l'employeur** : diplômes et expérience ne garantiront plus un niveau minimum d'évolution de carrière :

- α Sans évolution de votre poste, pas d'évolution de salaire minimum garantie.
- α Votre salaire pourrait diminuer si votre poste était déclassé ou que les résultats de l'entreprise étaient insuffisants.

Rien n'est encore déterminé au niveau de l'UES mais l'histoire l'a démontré : seule une **représentation du personnel progressiste et portée par une adhésion forte des salariés peut faire obstacle à de telles régressions sociales.**

L'ENVIRONNEMENT : UNE RESPONSABILITE SOCIETALE



Nous estimons que l'entreprise, par ses activités, a une responsabilité sociale envers ses parties prenantes dans les domaines de l'environnement. Suez se doit **d'engager des moyens** pour intégrer les questions environnementales dans les solutions technologiques qu'elle développe.

Afin de rendre les salariés acteurs de la transition écologique, l'Ugict CGT Degrémont Suez impulsera la **création d'une commission environnementale** dont les missions seront de :

- α Déterminer et suivre des **objectifs en termes de trajectoire carbone et de biodiversité.**
- α **Faire progresser** les stratégies de transition de la Direction.
- α **Proposer** elle-même des stratégies de transition,
- α Mettre en place un registre des **Dangers Graves et Imminents** sur les problématiques environnementales.

DES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES EQUILIBREES ET SOLIDAIRES

Grâce aux salariés permanents et aux bénévoles, chacun peut constater que les Activités Sociales et Culturelles du CSE de l'UES sont variées et de qualité.

Il nous faut cependant rappeler que le résultat des élections n'a jamais remis en cause le niveau des prestations et encore moins leur caractère tout à la fois « fiable, responsable, ambitieux, engagé, équitable et visionnaire !... » que semble vouloir s'attribuer d'autres OS 😊. L'Ugict CGT Degrémont Suez propose des améliorations :

- α Veiller à l'**équilibre financier** des ASC tout en maintenant le niveau des prestations.
- α Mettre en place la **coopération entre élus** des différentes OS via la supra-commission ASC aujourd'hui trop peu sollicitée.
- α Créer une commission avec des salariés bénévoles pour intégrer une **dimension environnementale** dans les ASC proposées.
- α Proposer la **dotation à une association humanitaire** d'utilité publique, limitée à 1% du budget des ASC, en cas de reliquat budgétaire.



VOTER UGICT CGT DEGREMONT SUEZ, C'EST DEFENDRE NOS METIERS, NOS DROITS, NOS INTERETS

À l'heure du « chacun pour soi » et de l'individualisation, ce sont les individus qui subissent, et les plus fragiles en premier.

Pourtant, à tous les niveaux, le dialogue, le partage et le travail collectif sont indispensables pour pérenniser nos métiers, maintenir et faire croître l'activité.

Notre syndicat est le lieu naturel et historique de l'expression collective des salariés. Tirant sa force du nombre et de son fonctionnement démocratique, il peut défendre d'une voix plus puissante les intérêts individuels et collectifs des salariés.

VOS CANDIDATS UGICT CGT DEGREMONT SUEZ :

LA

Laurent ARS



Guylaine BIOT



Dominique BONIN

NB

Nadjib BOUDOUDOU

CB

Cécile BOURDON



Olivier BREMOND



Michael CALVET



Christine CHIFFRE



Olivier CONTE



Alicia DEMATHIEU



Laurent FOUASSE

FG

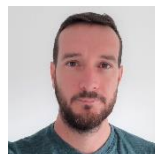
Florence GRIMAUD



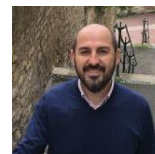
Vincent GROSJEAN



Khadija KHARKACH



Alexandre MAIGNE



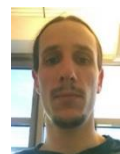
José MARTIN



Simon NEUQUELMAN

OMA

M-Ali OURABAH



Sébastien PIERRART



Gilles RAOUT



Khalida SEDOUKI



Qi ZHOU

VIDEO DE CAMPAGNE : <https://cgtdegremontsuez.reference-syndicale.fr/?p=335&preview=true>

