

Syndicats des métaux CGT DEGREMONT SUEZ  
Enregistré à la préfecture des hauts de seine sous le N° 92 – 859  
Tour CB 21  
16 Place de l'Iris  
CS 50269  
92040 Paris La Défense Cedex



A l'attention de Pierre TAFANI  
Directeurs des Ressources Humaines TI  
Suez International  
Tour CB21 - 16 place de l'Iris  
92040 Paris La Défense Cedex

A Courbevoie le 13 avril 2023

**Objet :** Information / consultation sur le projet d'organisation des entités composant l'UES Degrémont - Questions.

Monsieur le Directeur,

Par ce courrier et suite au CSE Extraordinaire du jour, nous vous transmettons une 1<sup>ère</sup> série de questions relatives au projet d'organisation de l'UES Degrémont.

### **Calendrier de l'information – consultation :**

Le délai de l'information consultation présenté en slide 30 nous apparait comme irréaliste au regard de l'importance structurelle que revêt ce projet de nouvelle organisation des entités de l'UES Degrémont. De plus, le calendrier présenté ne prévoit que 2 réunions se tenant toutes pendant la période des vacances scolaires. Nous vous demandons de prolonger le délai jusqu'à la mi-juin pour nous permettre d'être correctement informés en amont de la consultation. Un aller-retour de questions-réponses est nécessaire.

### **Questions générales :**

Ce projet d'organisation, partie Engineering & Construction, a-t-il été partagé avec Joerg Linsenmaier ? Dans le cas d'une réponse négative ou d'un partage partiel, quelle est la probabilité que cette organisation soit modifiée une fois qu'il en aura pris connaissance ?

Pouvez-vous préciser l'intitulé de la consultation ? slide 1 « [...] présenter au CSE dans le cadre d'une consultation à venir le projet d'organisation de l'entité E&C ». Le champ de la consultation se limite-t-il au projet d'organisation d'E&C ?

Pouvez-vous nous transmettre une répartition des effectifs dans l'organisation actuelle et dans l'organisation cible tant pour E&C, SES, que pour les fonctions supports et autres entités (UCD par exemple) dont les salariés sont rattachés socialement à l'UES Degrémont ?

Cette organisation entrainera-t-elle une modification du périmètre social de l'UES Degrémont ?

Quels sont les outils, processus... qui vont être mis en œuvre pour rendre opérationnel ce nouveau modèle d'organisation au sein des différentes entités composant l'UES Degrémont ?

Que prévoyez-vous en termes d'accompagnement au changement notamment vis-à-vis des Risques Psycho-Sociaux inhérents à toute modification organisationnelle ?

## **E&C**

Slide 2, vous listez des objectifs « ambition pour E&C », comment l'organisation proposée répond à ces objectifs et permet de réussir la mise en œuvre de la stratégie de Suez ?

Slide 3, vous présentez une répartition des responsabilités entre E&C et les BUs :

- Pouvez-vous préciser la gouvernance qui sera mise en place ? sera-t-elle identique dans toutes les géographies y compris en Chine ?
- Quelles décisions relèveront de la responsabilité de la BU vs E&C : commerce, partenaires, choix techniques/technologiques, financiers, etc. ?
- Qui aura le rôle d'arbitre en cas de désaccord entre E&C et les BUs ?

Slide 6 : Pourquoi le « strat dev » n'est pas intégré dans la Direction « E&C coordination commerciale » ?

Pourquoi séparer l'exécution de la production en créant une Direction dédiée « Global Infrastructure » ?

Dans chaque Direction, pouvez-vous nous transmettre les organigrammes des niveaux plus bas ?

De manière générale, dans cette nouvelle organisation, qui porte la décision de la répartition des affaires (offres et exec) entre les différentes entités / sous-directions ? Quelles sont les règles internes à E&C ?

La nouvelle entité E&C agrègera différentes entités, pouvez-vous nous présenter un PMT global E&C et sa déclinaison par métiers et géographies ?

Le développement durable est un axe fort de la nouvelle stratégie du Groupe avec une feuille de route impactant fortement les métiers de la construction or aucune sous-direction au sein d'E&C ne porte ce volet majeur. Comment l'expliquez-vous ? Comment nos métiers de la construction vont répondre à cette feuille de route : moyens, organisation, etc. ?

Une des opportunités identifiées par Sabrina Soussan dans les orientations stratégiques présentées à l'automne 2022 est la coopération. Nous savons que ce sujet est central au sein de nos métiers de la construction qui de par leurs natures induisent de nombreuses interfaces. Comment l'organisation cible va permettre d'accroître la coopération en interne comme avec les BUs ?

Quelle est la place de la Construction dans la nouvelle organisation ?

### Direction Infrastructure Global (slide 7) :

- Pourquoi intégrer le « PMO, Construction, Contract & Risk management » dans cette Direction et pas dans la Direction production ?
- Chaque « service » de cette Direction comporte-t-il uniquement des Project Managers (PMO, construction, C&R management mis à part) ?
- Comment la Direction Infrastructure Global participe-t-elle à la stratégie de la ligne d'activité EPC ? De la même manière, comment contribue-t-elle à la prise de décision pendant la phase proposition ? (Quel rôle ? Quel niveau d'impact ?)

### Direction de la Production (slide 8) :

- De quelle manière la direction Production contribue-t-elle à l'identification et à la sélection des futures propositions ? Quelles interfaces avec la sous-direction « Strat dev » et la direction coordination commerciale ?
- « Développement de la stratégie ingénierie en lien avec les besoins du business et dans le but d'améliorer continuellement la compétitivité » :
  - Pouvez-vous préciser ce que vous entendez par « stratégie ingénierie » ?
  - Parle-t-on ici du coût de production des propositions et des exécutions ?
  - E&C s'oriente-t-elle vers une mise en compétition des salariés de Suez selon les géographies ?

### Direction Innovation, Stratégie et Process (slide 9) :

- Quels sont les points communs entre les 5 sous-directions qui expliquent leur regroupement ?
- Les activités des salariés de « Water process » sont de la production en phase exécution, pourquoi cette sous-direction n'est pas rattachée à la Direction de la Production ?
- Les activités de la sous-direction « Strategic & Development » sont des activités en amont des offres avec des interfaces directes avec les BUs et les commerciaux dédiés. Pourquoi cette sous-direction n'est pas rattachée à la Direction coordination commerciale EPC ?
- Aucune sous-direction ne porte un nom identifiant la Santé et Sécurité de manière explicite alors qu'il s'agit d'un des axes prioritaire des orientations stratégiques du Groupe. Pourquoi ?
- Pourquoi la sous-direction qualité n'est-elle pas rattachée à la production ou à l'exécution comme le PMO ?
- Qu'entendez-vous par mise en place et animation de la démarche Compétitivité ?
- La sélection et l'optimisation des process de traitement pour les activités portées par la direction ISP ne va-t-elle pas déresponsabiliser les services productions, ingénierie ?
- Dans les orientations stratégiques présentées par Sabrina Soussan à l'automne 2022, l'innovation tient une part importante avec une augmentation du budget de 50% entre 2023 et 2027. Comment se traduit cette augmentation dans l'organisation de l'innovation chez E&C ?

- Quelle gestion de l'innovation chez E&C versus l'innovation dans sa diversité au niveau du Groupe Suez :
  - Interfaces entre les différentes entités portant l'innovation E&C, Digital et IRS ?
  - Comment seront coordonnés les projets d'innovation ?
  - Une coopération est-elle envisagée ? Si oui, sous quelle forme ? Quelle gouvernance ?
  - Quelle répartition des rôles, responsabilités ?
  - Quelle gestion des interfaces ? Comment sera assurée la continuité de l'innovation entre ces différentes entités ?
- Quel est l'avenir de l'innovation incrémentale chez E&C ?

#### Direction coordination commerciale EPC (slide 10) :

- Pouvez-vous nous préciser les moyens dont disposera cette direction ?
- Pouvez-vous indiquer les rattachements hiérarchiques et fonctionnels des commerciaux spécialisés ?
- Pouvez-vous nous en dire plus sur la stratégie commerciale/marketing EPC comparativement à celle du Groupe ?

#### ITF (slide 12) :

- Le découpage en 2 sous-directions d'ITF : Production France et Infra Water France permet de préserver la quasi-intégrité de l'entité actuelle (commerce et Direction exclus). Ce choix de ne pas mettre en place une organisation par métiers intégrés dans E&C est-il pérenne ou est-ce seulement une 1ère étape ? Pouvez-vous l'explicitier ? En effet, Cela constitue une différence notable avec le découpage côté R&R.
- Concernant Hydréa, rattaché à SES dans l'organisation actuelle, cette entité est-elle intégrée à l'UES Degrémont ? Quelles conséquences pour les salariés d'Hydréa ?
- Une réflexion est-elle en cours sur la mise en commun de certains moyens entre ITF et TI ?

#### Activité R&R (slide 13) :

- Les orientations stratégiques présentées par Sabrina Soussan à l'automne 2022 annoncent des ambitions de croissance très forte dans le domaine des déchets. L'activité construction R&R doit porter une partie non négligeable de cette croissance. Comment cette organisation répond à la stratégie ? Quels moyens seront déployés ?
- Pouvez-vous préciser le nombre de salariés dans chaque sous-direction de l'organisation cible ?
- Outre les achats aucun moyen commun entre les activités de production eau et déchets n'apparaît. Confirmez-vous ce point ?
- Les interfaces avec les entités R&R IWS, UK et Enviroserv ne sont pas présentées ici. Pouvez-vous nous donner des précisions sur ce point ?

### Activité R&R (slide 14) :

- Confirmez-vous que le transfert des salariés de l'entité RVF seront réalisés suite à la négociation d'un accord collectif ?
- Pouvez-vous préciser le calendrier de cette négociation ?

### Business Partner : RH et Finance (slide 15) :

- Les contrats de travail des business Partner (RH et Finance) resteront-ils Suez International, Degrémont France ?

### SES :

Slide 21, vous listez des objectifs « ambition pour SES », comment l'organisation proposée répond à ces objectifs et permet de réussir la mise en œuvre de la stratégie de Suez ?

### Commerces spécialisés (slide 23) :

- Pouvez-vous préciser les règles de gouvernance avec les BUs qui seront mises en place chez SES ?
- Pouvez-vous préciser les rattachements hiérarchiques et fonctionnels des commerciaux ?
- Quelles seront les dimensionnements des équipes animations des ventes et support aux offres SES ?

### De SES à Digital Solutions (slide 24) :

- Pouvez-vous nous transmettre la liste des entités faisant actuellement partie de SES et leur destination dans l'organisation future en incluant les effectifs concernés et en identifiant ceux appartenant à l'UES Degrémont ? Quelles sont les mobilités envisagées et les modifications de contrats de travail des salariés ?

Pouvez-vous nous donner des précisions sur l'organisation de l'interface entre les métiers Digital solutions et ceux d'E&C. ?

### International :

Pouvez-vous identifier dans l'organisation cible, comparativement à l'organisation actuelle, la localisation des salariés sous contrat Suez international qui ne sont pas E&C ou SES: UCD, BOT, DPE, supports aux BUs, expatriés, paie, formation... ?

Comment l'entité juridique Suez international évolue-t-elle dans le cadre de cette nouvelle organisation ? Entités et salariés entrants / sortants (UCD, expatriés, etc. ?)

Dans l'attente de vos réponses, nous vous prions de recevoir, Monsieur le Directeur, nos sincères salutations.

### **Les élus et représentants Ugict CGT Degrémont Suez**

