

**AVIS DES ELUS DE L'UGICT CGT DEGREMONT SUEZ SUR :**  
**« Les principes du projet de déménagement du Siège de l'UES SUEZ International SAS, Degrémont France SAS (Tour CB21) »**

Le lieu retenu pour le nouveau siège présente des **points positifs**, à savoir :

- Pas de modification de **lieu géographique** : le nouvel immeuble se situant à La Défense ; ce qui semble trouver l'adhésion de la plupart des salariés,
- Un immeuble avec une **configuration plus appropriée** à nos métiers qui devrait, sous réserve d'un aménagement adéquat, faciliter les échanges entre services,
- Un immeuble qui semble **plus respectueux de l'environnement**.

Nous avons bien compris que ce déménagement s'inscrit dans une **politique de réduction des coûts** coïncidant avec la fin du bail de la Tour CB21, preuve en est l'économie de 15.3 millions d'euros/an annoncée.

A ce jour, faute de réponses plus précises à nos questions, les élus Ugict CGT Degrémont Suez ont plusieurs **points d'inquiétudes et/ou de vigilances** :

- Une réduction de la surface occupée par les salariés de 30 200 m<sup>2</sup> à 20 900 m<sup>2</sup> soit 1/3 de surface en moins.  
La fréquentation des salariés dans la tour est le point de départ clé des hypothèses prises pour établir la surface finale occupée.  
**Nous craignons que cette surface diminuée engendre des changements importants dans les conditions de travail des salariés.** En effet, aucun plan ne vient rassurer les élus sur les espaces de travail, de co-working, de détente...
- L'annonce du **décloisonnement total des espaces de travail pour permettre un gain de 20% de surface conduira à une dégradation importante des conditions de travail des salariés.** Nous rappelons que de nombreuses études prouvent que le flex-office et l'open-space sont des aménagements qui tendent à dépersonnaliser l'environnement de travail, désengager les salariés, diminuer la productivité comme l'attractivité de l'entreprise.
- La **redirection des gains réalisés (15.3 M€ par an) n'est pas annoncée**, une redistribution aux salariés est nécessaire, ils sont en effet les premiers contributeurs de création de richesses (et d'économie dans le cas précis) du Groupe. Nous ne comprendrions pas que ces économies renforcent encore une fois les dividendes de nos actionnaires au détriment des salariés !
- Les **performances écologiques et environnementales** annoncées dans les documents de consultation devront être vérifiées. Ces seules performances du bâtiment liées à sa construction ne doivent pas occulter **la nécessaire mise en place d'une politique de réduction des consommations énergétiques (été comme hiver), de mobilités douces, de recyclage des déchets, etc.**

Les entités composant notre UES ont subi de nombreux déménagements ces dernières années. A chaque fois, les conditions de travail se dégradent avec **moins de surface allouée par salarié, moins de bureaux, moins de cohésion des équipes.**

L'Ugict CGT Degrémont Suez demande à ce que **les élus de notre UES soient associés en amont à l'aménagement des bureaux et espaces de travail**, ce qui n'a pas été le cas pour le précédent déménagement, pour **limiter au maximum les impacts sur les risques socio-organisationnels**. La réalisation d'une étude sociologique nous paraît également nécessaire pour **apprécier les impacts de l'environnement de travail sur la QVCT mais aussi sur la qualité de la production.**

**Tel est l'avis des élus Ugict CGT Degrémont Suez.**