

## Déclaration Ugict CGT CSE du 23 novembre 2023

### UES Suez International – Degremont

Voilà 1 an que l'instance a été élue, il nous apparaît aujourd'hui important de partager notre bilan avec l'ensemble des parties prenantes.

Malheureusement nous constatons une **dégradation du dialogue social**. Elle se matérialise par une **absence de partage d'informations** alors que nous sommes dans une période de transformation du Groupe qui impacte nos activités et les salariés que nous représentons.

Quelques exemples pour illustrer ces propos :

- Depuis l'information consultation sur l'**Operating Model**, le suivi par les OS et/ou IRP n'a pas encore débuté malgré les engagements pris en CSE alors que les effets sur nos métiers, les salariés, l'organisation du travail sont réels.
- Le bouleversement annoncé par l'Ugict CGT concernant la **nouvelle Convention collective de la métallurgie** : fiche emploi, classification, évolution de la prime des non-cadres se matérialise aujourd'hui. De nombreux salariés nous remontent leur incompréhension, leur mécontentement. **Nous avons écrit à la Direction et n'avons reçu aucune réponse**. Même le syndicat majoritaire qui le mois dernier en CSE prenait une position contre l'Ugict CGT se ravise aujourd'hui.
- Nous pouvons également parler des **résultats financiers qui ne sont pas communiqués**, aucun suivi n'est réalisé auprès des OS / IRP. Les données transmises s'arrêtent à septembre 2022. Cela nous paraît inacceptable.
- **La santé et la sécurité des salariés ne semblent plus être une priorité dans le dialogue social** : **le fonctionnement de la CSSCT est déplorable**, ne respecte pas les règles fixées au sein de l'UES. Pour ne citer qu'un exemple, la CSSCT a perdu son autonomie car chaque décision doit être votée en CSE en total contradiction avec l'accord IRP et malgré la formation des élus. De plus, **Il est regrettable que pour obtenir la prise en compte des risques sociaux-organisationnels et leur prévention réelle au sein des équipes E&C il faille que l'Ugict CGT sollicite l'inspection du travail**.
- D'autres sujets impactant nos métiers comme **la feuille de route développement durable, le devoir de vigilance** ne sont pas traités dans cette instance.

Notre demande aujourd'hui est **de retrouver un dialogue social et un fonctionnement du CSE, de ses commissions** que nous qualifierions de « normal » avec des ordres du jour permettant d'aborder les sujets qui font l'actualité de l'entreprise et le retour des points divers.

L'instance CSE et les commissions associées doivent être informées de ce qui se passe dans notre périmètre social et **avoir les informations nécessaires à l'exercice de leur mandat, leur mission**.

Enfin, nous demandons un **respect** de l'ensemble des parties prenantes notamment **de notre organisation syndicale l'Ugict CGT**, de ses représentants élus comme mandatés et des avis, opinions qu'ils portent. Nous sommes des représentants des salariés élus et mandatés qui travaillons, apportons des propositions au même titre que les autres. **Nous devons être respectés, notre travail doit l'être**.



[cgtdegremontsuez@gmail.com](mailto:cgtdegremontsuez@gmail.com)



<https://cgtdegremontsuez.reference-syndicale.fr/>



<https://www.facebook.com/cgtdegremontsuez>



<https://www.linkedin.com/company/ugict-cgt-degr%C3%A9mont-suez/>