



DIALOGUE SOCIAL : QUE SE PASSE-T-IL ?

Novembre 2023

Le CSE a un an : 1^{er} bilan



L'Ugict CGT Degrémont Suez constate une importante **dégradation du dialogue social** qui se traduit par un **manque flagrant dans la transmission d'informations** alors que nous sommes dans une période de transformation du Groupe.

Quelques exemples :

α **Operating Model**, le suivi par les Organisations Syndicales et/ou le CSE n'a pas encore débuté malgré les engagements pris par la Direction.

α **Nouvelle Convention collective** : fiche emploi, classification, évolution de la prime des non-cadres. L'incompréhension, le mécontentement de nombreux salariés ont motivé notre **courrier à la Direction, resté sans réponse à ce jour.**

α **Résultats financiers** : ils ne sont pas communiqués. Les données transmises s'arrêtent à septembre 2022. Les Organisations Syndicales ne peuvent pas analyser la situation économique et financière des entités de l'UES.

α **Santé et la sécurité des salariés** : elles ne sont plus une priorité dans le dialogue social : il a fallu que l'Ugict CGT sollicite l'inspection du travail pour que soit enfin reconnue l'existence des **risques sociaux organisationnels** au sein des équipes E&C. Une enquête QVT / RPS va enfin être organisée plus d'un 1 an 1/2 après que l'Ugict CGT l'ait demandé ! Nous espérons qu'elle aboutira à des actions réellement efficaces.

Demandes de l'Ugict CGT Degrémont Suez



Nous demandons aujourd'hui à la Direction de tout mettre en œuvre pour retrouver **un dialogue social serein intégrant l'ensemble des parties prenantes** ainsi qu'un **fonctionnement normal du CSE**, avec notamment la mise à l'ordre du jour des sujets qui font l'actualité de l'entreprise.

Le CSE, ses commissions et les Organisations Syndicales doivent **être informés** de ce qui se passe dans notre périmètre social et disposer des **informations nécessaires à l'exercice de leur mandat.**

Enfin, nous tenons à rappeler que **les représentants de l'Ugict CGT Degrémont Suez** sont à l'initiative de **propositions concrètes basées sur vos remontées.**

POUR L'UGICT CGT, IL FAUT ALLIER LE PROGRES SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL AUX OBJECTIFS FINANCIERS DE L'ENTREPRISE.

